
Projekt treh centrov

TV SLOVENIJA 1, 26.10.2016, PRVI DNEVNIK, 13.12

SEKU M. CONDE: Biotehniški izobraževalni center, center za dopisno izobraževanje Univerzum in javni zavod Cene Štupar so predstavili projekt pridobivanja temeljnih in poklicnih kompetenc. Projekt zaposlenim, ki so starejši od 45 let, omogoča dodatno brezplačno izobraževanje za nadaljnje delo., prepričani so, da morajo iti zaposleni v nkorak s časom in novimi tehnologijami, ravno ta ciljna skupina je namreč najbolj ranljiva ob morebitni izgubi službe, zato so dodatna znanje seveda zanje pomembna. Za več informacij pa pozdravljam Jasno Kržin Stepišnik, direktorico Biotehniškega izobraževalnega centra Ljubljana, pozdravljeni, kakšne kompetence, kakšna znanja zaposleni po 45 letu starosti najbolj potrebujejo?

JASNA KRŽIN STEPIŠNIK (direktorica Biotehniškega izobraževalnega centra Ljubljana): Lepo pozdravljeni. Ta znanja oziroma kompetence so zelo različna in z različnih področij, nekateri zaposleni pridobivajo in potrebujejo prav temeljne osnovne kompetence, nekateri pa zelo poklicno specifične, značilne za posamezne poklice, veliko je potreb tudi na področju prilagajanja tehnološkemu razvoju, ki smo mu priča vsi skupaj.

CONDE: Kdo, s kakšnim namenom se odloča za pridobivanje dodatnih znanj?

KRŽIN STEPIŠNIK: Za dodatno znanja se odločajo posamezniki sami, je pa res, da v tej začetni fazi ugotavljamo, da je potrebno kar veliko informiranja in svetovanja in prikaza, kaj vse je možno, v kakšne programe se posamezniki lahko vključijo, tako da ta svetovanja največkrat potekajo v sodelovanju s podjetji.

CONDE: Kakšne programe ponujate, kateri so najbolj priljubljeni?

KRŽIN STEPIŠNIK: Ponujamo veliko, široko paleto različnih izobraževanj, od teh, s katerimi pridobivajo ta splošna znanja, znanja s področja uporabe sodobnih tehnologij, nekatera pa značilna za poklice, od tujih jezikov, usposabljanje za življenjsko uspešnost, komunikacija na delovnem mestu in podobno. Zaenkrat težko rečemo, katera bodo najbolj priljubljena, ker smo s projektom šele začeli.

CONDE: Kaj je cilj projekta in kako se financira?

KRŽIN STEPIŠNIK: Cilj projekta je dvig poklicnih kompetenc in splošnih kompetenc zaposlenih. S tem, ko pridobijo te kompetence, so seveda bolj zadovoljni, bolj motivirani in podjetja na osnovi tega bolj uspešna, bolj konkurenčna, financirano je cel program s sredstvi ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, z evropskimi sredstvi.

CONDE: Še zadnje vprašanje, kje se zainteresirani lahko prijavijo?

KRŽIN STEPIŠNIK: V Ljubljanski regiji moram povedati, da projekt poteka po celi Sloveniji, ampak v regiji Ljubljanski regiji 25 občin se lahko prijavijo na organizacijah, ki so partnerice v tem projektu, torej CD Univerzum, Cene Štupar in Biotehniški izobraževalni center Ljubljana. Sama usposabljanja pa potekajo še na mnogih drugih lokacijah, odvisno od delodajalcev, oziroma drugih potreb samih posameznikov po usposabljanju.

CONDE: Hvala za te informacije.